

役員及び評議員の報酬等改定に関する規定

社会福祉法人こころ福祉会

役員及び評議員の報酬等改定に関する規定

1. 報酬総額の改定

- A) 役員の報酬総額（年間）は、社会福祉法人の安定的な運営と発展を目的とし、事業年度 5 年ごとの収益額に基づき改定を行う。
- B) 改定額は、過去 5 年間の収益の合計額の 10%を上限とする。
- C) 報酬総額の改定は、理事会の決議を経て決定する。

2. 報酬等の改定

- A) 報酬等は、事業年度ごとの運営目標に対する成果に基づき改定する。
- B) 運営目標に対する成果の評価は、別表 1 の評価項目、目的、事業評価指標（KPI）について行うものとする。
- C) 報酬等の改定は、別表 2 および別表 3 の基準により行う。
 - i. 別表 2 に定める各評価項目の評点を合計し、合計点を算出する。
 - ii. 合計点は、各評価項目の評点に評価割合を乗じた値を合計することで算出する。
 - iii. 報酬等の改定率は、別表 2 で算出した合計点を用いて別表 3 の基準により決定する。
- D) 報酬等の改定は、評議員会の決議を経て決定する。

3. 役員の改選に伴う報酬の決定

2 年ごとの役員改選により役員が変更になった場合は、新役員の報酬等、評価項目を理事会にて決定する。

別表第 1 （評価項目と事業評価指標）

評価項目	事業評価指標（KPI）	事業運営効果
収益貢献	園の運営数	収益の向上
	園長の育成	効果的な園経営勤
人材獲得	採用数、採用コスト	安定的な園経営
	離職率	現場負担の軽減

別表第 2 （評価基準）

評価項目	事業評価指標（KPI）	評価割合	評価基準(係数)	評点
収益貢献	園の運営数	50%	S / A / B / C S : 130% A : 120% B : 100% C : 80%	50 点
	園長の育成	20%		20 点
人材獲得	採用数、採用コスト	15%		15 点
	離職率	15%		15 点

※評点 ：評点 × 評価基準

※評点合計：4 つの KPI の評点の合計値

別表第 3 （改定率）

評点合計	改定率
121 点以上	+20%
100 ～120 点	+10%
90 ～ 99 点	改定なし
89 点以下	－10%
79 点未満	－20%

